

אגרת לצופדת בהריון

תקנות עבודת נשים - חופשת לידה ושמירת זכויות בתקופה זו

עובדת יקרה,

לקראת יציאתך לחופשת לידה, ברצוננו להביא לידיעתך מידע כללי על זכויותיך בתקופת חופשת הלידה.

חופשת הלידה :

בהתאם לחוק עבודת נשים, חופשת הלידה תהיה בת 26 שבועות ומורכבת משתי תקופות:

- חופשת לידה בתשלום בת 14 שבועות - בתקופה זו תהיי זכאית לתשלום דמי לידה מהמוסד לביטוח לאומי.
- חופשת לידה ללא תשלום – בת 12 שבועות. החוק מאפשר לילדת קיצור תקופה זו עד ויתור מלא עליה ובלבד שאורך חופשת הלידה לא יפחת מ- 14 שבועות.

שמירת זכויות בחופשת הלידה בתשלום :

תשלומי חובה :

על-פי תקנות עבודת נשים על המעסיק להעביר לקרן הפנסיה ולקרן ההשתלמות את התשלומים עבור העובדת בתקופת חופשת הלידה בתשלום (14 השבועות הראשונים לחופשת הלידה), כמו בתקופת עבודה רגילה (למרות שאינו משלם שכר בתקופה זו). הטכניון ינכה ממשכורתך האחרונה טרם יציאתך לחופשת לידה סכום בגין החודשיים הראשונים בגין תשלומי קרן פנסיה 6%-7% ובגין קרן השתלמות 2.5%. עבור התקופה שמעבר לחודשיים הנ"ל יעביר הטכניון את מלוא הכספים הנדרשים לקרן הפנסיה ולקרן ההשתלמות ולאחר שובך לעבודה וחידוש משכורתך ינוכה החוב בגין תשלום חלקך.

תשלומי רשות :

בתקופת חופשת הלידה תוכלי, אם תבחרי בכך, להמשיך להיות מבוטחת במסגרת פוליסת ביטוח חיים ריזיקו שבה מבוטחים עובדי הטכניון ותהיי רשאית להמשיך בכיסויים הביטוחיים שמקנה פוליסת ביטוח הבריאות "הראל" של עובדי הטכניון.

לקראת יציאתך לחופשת לידה, נשלח אליך מכתב מפורט ובו הסכומים הנדרשים לשמירת זכויותיך (תשלומי רשות וחובה) בתקופת חופשת הלידה בתשלום.

ברכות חמות,

מדור פרט ופיתוח צופדימ
אגרת אקאבי אונ