



אגף משאבי אנוש
HUMAN RESOURCES DIVISION

נספח ב' - טופס המלצה - עובד מצטיין טכניוני

בחירת עובד מצטיין טכניוני נועדה לציין את העובדים המצטיינים ביותר בארגון, אשר בלטו בצורה יוצאת דופן ולהכיר ולהוקיר אותם, באמצעות מתן תגמולים כספיים ותעודות הוקרה.

חלק א' - פרטים אישיים

	שם העובד
	ת.ז.
	יחידה
	דירוג
	תפקיד
	ותק בתפקיד
	ותק בטכניון
	נבחר למצטיין יחידתי בשנים
	הומלץ למצטיין טכניוני בשנים
	תחומי אחריות

חלק ב' - חברי הועדה

שם	תפקיד



אגף משאבי אנוש
HUMAN RESOURCES DIVISION

חלק ג' – קריטריונים לקבלת הצטיינות

אנא התייחס לקריטריונים הבאים בהתייחסותך לזכאות העובד לקבלת מצטיין טכניוני. יש לנמק את הבחירה ולהביא דוגמאות בהתאם.

מקצועיות	העובד מבצע את תפקידו ברמה מקצועית ואיכותית גבוהה, מתעדכן בחידושים, מגלה רצון להתפתח ולהתקדם ומתייעל בתפקידו מעבר למצופה.
שירותיות	העובד נותן לקהל לקוחותיו שירות יוצא דופן, שרות יעיל, אדיב ואכפתי. הוא מהווה דוגמא ויוזם פעולות לשיפור איכות השרות הניתנת לקהל לקוחותיו.
יוזמה וחדשנות	העובד יוזם שינויים ושיפורים משמעותיים שנחלים הצלחה, הוא מגלה יצירתיות ומוצא פתרונות יעילים לסוגיות רלוונטיות בתפקידו.
מחויבות ארגונית	העובד מגלה מסירות ואחריות לעבודתו בטכניון. הוא נרתם ברצון לביצוע משימות, הוא מראה נכונות לתרום מעבר לנדרש ומהווה מודל לחיקוי בקרב עמיתיו.
תרומה ייחודית לטכניון/לקהילה	העובד יוזם או שותף בפרויקטים שיש בהם תרומה משמעותית לטכניון או לקהילה.
ניהול ומנהיגות (מיועד למועמד שיש לו לפחות כפיף אחד)	העובד כמנהל מהווה דוגמא אישית לעובדיו, מעצים את עובדיו ומניע אותם למצוינות, מעודד יוזמה ויצירתיות.



אגף משאבי אנוש
HUMAN RESOURCES DIVISION

אנא סכם במילותיך מדוע לדעתך העובד מתאים להיבחר למצטיין טכניוני. אנא הבא דוגמאות להצטיינות בולטת מהשנה החולפת.

- **חובה** לצרף למסמך זה 2-3 המלצות של עמיתים/ממונים המחזקות את הבחירה של העובד למצטיין טכניוני (נספח ג' - טופס המלצה). **לא ניתן לצרף מעבר לשלוש המלצות לעובד.**
- רצוי לצרף מסמכים מהעבר כגון תעודות הצטיינות ומכתבי הערכה, המעידים על ייחודיות העובד (**עז שלושה מסמכים בלבד לא יותר מעמוד כל מסמך**).
- לא יתקבלו השנה טפסים שאינם בפורמט הנ"ל.

ממונה ישיר

שם: _____ חתימה: _____ תאריך: _____

ראש יחידה/ראש מנהל

שם: _____ חתימה: _____ תאריך: _____