

חוקת הגימלאות

נחתמה ביום ב' לחודש כסלו שנת תשכ"ו, בחיפה

בין

**הנהלת הטכניון, מכון טכנולוגי לישראל
הנהלת בית - הספר המקצועי התיכוני
מוסד הטכניון למחקר ופיתוח בע"מ**

לבין

**ועד ארגון המורים בטכניון
ועד ארגון עובדי הטכניון
ועד ארגון מורי ומדריכי בית-הספר המקצועי התיכוני**

מעודכן ליום 1.1.1994

תוכן הענינים

1	פרק ראשון: הודאות כלליות
1	1. הגדרות
2	2. תקופת שירות רצופה
2	3. תקופות שאינן מפסיקות רציפות
3	4. שאירים
4	5. שאינו עומד ברשות עצמו
4	6. ועדה רפואית
4	7. ועדת ערעור
5	8. סמכויות עזר
5	9. סדרי-דין ודיני ראייה
5	פרק שני: גימלאות ושיעורן
5	10. הגדרות
5	11. כללים לחישוב המשכורת הקובעת
6	12. חישוב תקופת השירות
6	13. תקופות ללא משכורת שמביאים אותן בחשבון
7	14. זכות לקיצבת פרישה
7	15. יציאה לקיצבה לפי רצון העובד
7	16. יציאה לקיצבה לפי החלטת ההנהלה
8	17. שיעור הקיצבה
10	18. מענק נוסף לקיצבה
10	19. זין זכאי לקיצבת פרישה שחזר לשירות
11	20. קיצבה לשאיריו של עובד נפטר
11	21. מענק לרגל פטירתו של עובד
12	22. קיצבה לשאיריו של זכאי לקיצבת פרישה
12	23. מבוטל (החלטת הוועד המנהל מיום 13.12.72)
12	24. קיצבת שאיר ששיעורה נקבע על ידי ההנהלה
12	25. מענק לאלמנה שנישאה
13	26. מניעת גימלאות כפל
13	27. מבוטל (החלטת הוועד המנהל מיום 31.12.69)
13	28. קיצבה ומשכורת
13	29. קיצבה לאלמנה שטרם הגיעה לגיל 45

30. מענק לאלמנה במקום קיצבה 13.
31. דין אשה הזכאית למוזנות 14.
32. גימלה ופיצויי פרישה 14.
33. מענק לפי סעיף 21 במקום גימלה 15.
34. דין העובדת כדין העובד 15.

פרק שלישי: תביעות ותשלומים 16.

16. תביעות 35,36,37.
38. החלטות חדשות 16.
39. גימלאות מתקציב הטכניון 17.
40. מאימתי משלמים קיצבה 17.
41. תשלום בעד תקופה שלפי הגשת בקשה 17.
42. תשלום גימלה שלא לידי הזכאי 17.
43. התיישנות זכות התביעה 18.
44. מעשה מירמה 18.
45. שאיר שגרם למות המזכה 18.
46. קיצבה לאדם במאסר 18.
47. העברת זכות לגימלה 18.
48. הגבלה על קיוז 19.
49. תביעות נגד צד שלישי 19.
50. דין נכה הנוהג שלא כראוי 19.
51. תשלום גימלה לפרנסת בני משפחה 20.
52. הוראה לצורך קביעת זכות לגימלה של בני משפחה 20.

פרק רביעי: שונות 20.

53. בדיקות רפואיות של נכים 20.
54. הגדלת תקופת השירות בתנאים מסויימים 20.
55. עובד שנתקבל בהסתניגות 21.
56. דין החלטה של ההנהלה 21.
57. עונשים 21.
58. אי תחולה 21.
59. ביצוע ותקנות 22.
60. תחילת תוקף 22.

הטכניון מכון טכנולוגי לישראל

חוקת הגימלאות

פרק ראשון: הוראות כלליות

1. הגדרות:

בחוקה זו יהיו למונחים דלהלן המובנים המופיעים מול כל אחד, אלא אם הדבק הדברים יחייב אחרת:

א. הטכניון

הטכניון, מכון טכנולוגי לישראל, כולל המכונים להוראה ומחקר שבו, מוסד הטכניון למחקר ופיתוח בע"מ, בית הספר המקצועי התיכוני; חברות בת שלו, וכן כל מוסד ו/או חברה של הטכניון בעתיד.

ב. עובד

עובד המועסק על-ידי הטכניון כעובד קבוע בשכר. חבר סגל אקדמי ייחשב כקבוע, לצורך הישוב הפנסיה, משנת עבודתו השנייה; אולם חבר בסגל האקדמי מדרגת מרצה ומעלה תיחשב תקופת שירותו למטרה זו משנת עבודתו הראשונה.

ג. עובד ארעי

עובד המועסק זמנית הן בשכר חודשי והן בשכר יומי.

ד. קיצבה

סכום המשתלם מדי חודש:

1. לעובד שפרש משרותו (להלן קיצבת פרישה);
2. לשאייריו של עובד או של עובד שפרש משירותו (להלן-קיצבת שאיר).

ה. המענק

תשלום חד פעמי.

ו. גימלה

קיצבה או מענק.

ז. שירות
שירות קבוע כעובד.

ח. ועדה רפואית
הועדה המוסמכת לקבוע את כשרם הרפואי של העובדים המתקבלים
לשירות בטכניון ו/או הועדה המוסמכת לקבוע אי-כשרם הרפואי להמשיך
לעבוד בו.

ט. פרישה משירות
יציאה לקצבה, מוות או פיטורים.

י. נכה
עובד שנפגע כשרו לעבודה, וכתוצאה מכך אינו מסוגל לעשות עבודה שבו
גילו ומינו מסוגל לעשותה, ואין זו פגיעת כושר ארעית.

יא. ההנהלה
פירוש - נשיא הטכניון או אחד המשנים לנשיא, שהוטל עליו התפקיד של
נשיא, או מי שהוסמך לפעול בשם הנשיא בקשר לביצוע חוקה זו.

יב. נציגות העובדים
1. ועד ארגון המורים של הטכניון - המייצג את הסגל האקדמי של הטכניון
ואת המהנדסים.
2. ועד ארגון המורים של ביה"ס המקצועי - המייצג את המורים של בית
הספר המקצועי התיכוני.
3. ועד ארגון העובדים - המייצג את יתר העובדים.
4. כל ועד ארגון אחר אשר יקום בעתיד ויוכר על ידי ההנהלה.

2. תקופת שירות רצופה:
כל מקום שחוקה זו מדברת בתקופת שירות, הכוונה היא לתקופת שירות
רצופה שחלה לאחר שהגיע העובד לגיל 18.

3. תקופות שאינן מפסיקות רציפות:
רציפות בשירות אין רואים אותה כנפסקת מחמת היעדרו של העובד מעבודתו
לרגל אחת מאלה:

1. פגרה, חופשה או מנוחה לפי החוק, או בהסכמת הנהלת הטכניון.
2. שביתה בהסכמת נציגות העובדים.
3. תאונה בעבודה, מחלה או כל הפסקה אחרת שחלה בשירות ואין לעובד שליטה עליה.
4. שירות צבאי, כמשמעותו בחוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה) תשי"ט-1949 (להלן-חוק החיילים המשוחררים), וכל העדר שלאחריו, אם הוא חל בתקופה שדינה כדין שירות לפי סעיף 12 לאותו חוק.
5. שירות חלקי, כמשמעותו בחוק החיילים המשוחררים ושירות מילואים, כמשמעותו בחוק שירות בטחון, תשי"ט-1949.
6. חופשת שבתון.
7. א. חופשה, שהוכרה על ידי ההנהלה, לפני יציאת העובד לחופשה, כחופשה שאינה מפסיקה את רציפות השירות.
 ב. אין מביאים חופשה זו בחשבון לצורך חישוב הפנסיה, אולם היא אינה מבטלת את הזכויות עד ליציאה לחופשה.
 ג. אם העובד יאחר לשוב לעבודתו לאחר תום חופשתו ללא תשלום, לא תיפסק רציפות שירותו, אם נתקבל חזרה להמשך עבודתו תוך ששה חודשים.
8. חופשה ללא תשלום באישור ההנהלה.
9. כל היעדר אחר, שנקבע בתקנות כבלתי מפסיק את רציפות השירות.
10. האיש היוצא להשתלמות לפי פסקא 7, ו-8 דלעיל יהיה רשאי, תוך שנתיים מתום חופשת ההשתלמות, לרכוש לו את הזכות לפנסיה בעד שנות ההשתלמות, שלא הוכרו לצרכי חישוב הפנסיה, תמורת תשלום של 18% מהשכר המקובל בדרגתו כולל ריבית מצטברת, והפרשי הצמדה למדד יוקר המחיה.

4. שאירים:

- אלה הם שאיריו של נפטר, לענין חוקה זו:
 1. מי שהיתה אשתו בשעת מותו, לרבות מי שהיתה ידועה בציבור כאשתו וגרה עמו אותה שעה (להלן-אלמנה);
 2. מי שהיה בעלה בשעת מותה, לרבות מי שהיה ידוע בציבור כבעלה וגר עמה אותה שעה (להלן-אלמן);
 3. ילדו שאינו עומד ברשות עצמו, ובכלל זה ילד חורג, ילד מאומץ ונכד שכל פרנסתם עליו (להלן-יתום);
 4. הורים, הורים חורגים, הורים מאמצים שאינם עומדים ברשות עצמם, ופרנסתם עליו (להלן-הורים);
 5. בן משפחה אחר, אשר תלותו בנפטר היתה סיבה להגדלת משכורתו או

קיצבתו האחרונה של הנפטר לפני מותו; ואם במות הנפטר לא היתה להרכב המשפחה השפעה על שעור משכורת המשתלמת לעובדים - בן משפחה כנייל אשר תלותו בנפטר הוכרה לפי האמור בסעיף 4 (4) בחוק שירות המדינה גימלאות תשט"ו-1955 והתקנות לפי חוק זה (להלן-תלוי).¹⁶ לגבי עובדים המקבלים משכורת כוללת שאינה משתנה לפי מספר הנתמכים בהם, יחשב כשאייר - בנוסף לכל המקרים שנוכרו לעיל בסעיף הנוכחי, גם בן משפחה אשר תמיכתו של העובד בו הוכרה על ידי רשויות מס הכנסה, כמזכה אותו בהפחתת מס, וזה בחישוב המס האחרון שנעשה עבור עובד זה קודם פרישתו.

25. שאינו עומד ברשות עצמו:

מי שהגיע לגיל 18 ובילדו ובנכדו של נפטר - לרבות ילדו החורג או המאומץ - מי שהגיע לגיל 20 ואם הוא בשרות סדיר לפי חוק שירות בטחון תשי"ט 1959 מי שהגיע לגיל 21, הכל פרט למי שאין לו הכנסה כדי מחיתו ואינו מסוגל לכלכל את עצמו.

6. ועדה רפואית:

הועדה הרפואית תהיה מורכבת משני רופאים:

1. רופא מטעם הטכניון
 2. רופאו האישי של העובד
- אם שניהם לא יסכימו ביניהם, הם יעבירו את הענין להכרעת רופא שלישי שייקבע על דם.

7. ועדת ערעור:

לענין חוקה זו תורכב, לפי הצורך, ועדת ערעור המורכבת מ-3 חברים:

1. נציג ההנהלה שיקבע על ידי הנשיא.
2. נציג העובדים שימונה על ידי נציגות העובדים, הנוגעת בדבר, לצרכי ערעור.
3. חבר הועדה השלישי יתמנה על ידי יו"ר הקורטוריון בהסכמת שני הצדדים.

1 החלטת הועד המנהל מיום 16.7.69

2 החלטת הועד המנהל מיום 25.11.81

8. סמכויות עזר:

ההנהלה מוסמכת - בכפיפות להוראות הסעיף 56 (דין החלטה של ההנהלה) - לפסוק בכל מקרה שאינו מוגדר בבירור בחוקה זו; ועדת הערעור תהא הפוסקת האחרונה במקרה של חילוקי דעות בין ההנהלה ובין הזכאי לקיצבה.

9. סדרי דין ודיני ראיה:

ההנהלה וועדת ערעור לא יהיו קשורים בסדרי-דין ובסדרי הראיה, אלא יפעלו בדרך שיראוה מועילה ביותר לבירור השאלות העומדות להחלטתם.

פרק שני: גימלאות ושיעורן

10. הגדרות:

בפרק זה יהיו למונחים דלהלן המובנים המופיעים מול כל אחד, אלא אם הדבק הדברים יחייב אחרת:

א. המשכורת השנתית-לגבי עובד שפרש משירות - סך הכל המשכורת לרבות התוספות הקבועות, ששולמו בעד שנים-עשר (12) חודשי שירות נושאי משכורות אחרונים שלפני פרישתו.

ב. היום הקובע: היום הראשון של שנת הכספים או היום הראשון בחודש הרביעי, השביעי או העשירי של שנת הכספים.

ג. המשכורת הקובעת: לגבי אדם פלוני בזמן פלוני-שיעור המשכורת, לרבות התוספות הקבועות, המגיע ביום הקובע הסמוך שלפני אותו זמן, לעובד שדרגתו כדרגה שהיתה לפלוני ערב פרישתו מהשירות.

ד. תוספת קבועה-תוספת המשתלמת על משכורתו היסודית של עובד, שהוכרה על ידי הממשלה ו/או על ידי ההנהלה כתוספת קבועה לעניין חוקה זו.

11. כללים לחישוב המשכורת הקובעת:

בחישוב המשכורת הקובעת של עובד פלוני בזמן פלוני יחולו כללים אלה:

1. כללה המשכורת הקובעת תוספת משפחה - תחושב התוספת לפי הרכב משפחתו של האדם באותו זמן.

2. היה באותו זמן סולם המשכורות שונה מן הסולם שהיה בשעת פרישתו של פלוני מהשירות - תחושב המשכורת הקובעת לפי הסולם המחייב באותו

זמן בתיאומים שנקבעו על ידי ההנהלה, בהסכם עם באי-כוח העובדים.

12. חישוב תקופת השירות:

- בחישוב תקופת השירות לענין תקנות אלו יחולו כללים אלה:-
1. תקופה שאינה עולה כדי חודש מלא אך עולה על חמישה עשר יום, תחושב כחודש מלא, ושאינה עולה על חמישה עשר יום - לא תחושב כלל;
 2. תקופה שאינה עולה כדי שנה תמימה, יחושב בה כל חודש מלא, כאמור בפסקה 1 כחלק השנים-עשר של השנה.
 3. אין מביאים בחשבון אלא תקופת שירות שמגיעה בעדה משכורת לעובד.
 4. עובד שתקופת שירותו הרצופה נפסקה, מותר להביא בחשבון את תקופת השירות שלפני הפסקה אם החליטה כך ההנהלה לפי כללים שנקבעו לענין זה.

13. תקופות ללא משכורת שמביאים אותן בחשבון:

- תקופת העדר שאינה מפסיקה את רציפות השירות מביאים אותה בחשבון תקופת השירות על אף האמור בסעיף 12 (3), אם היא אחת מאלה:
1. תקופה שדינה כדין שירות לפי סעיף 12 לחוק החיילים המשוחררים.
 2. תקופת שירות חלקי לפי חוק החיילים המשוחררים או תקופת שירות מילואים לפי חוק שירות בטחון תשי"ט-1949.
 3. תקופה שמגיעים בעדה דמי לידה או דמי פגיעה בעבודה לפי חוק הביטוח הלאומי, תשי"ד-1953.
 4. חופשת שבתון, למעט תקופת שהייה של חבר סגל בחופשת שבתון לאחר גיל הפרישה.
 5. חופשת השתלמות בחו"ל שהוכרה על ידי ההנהלה כשנת עבודה למעשה, לפי החלטה מיוחדת.
 6. תקופה שלא הגיעה בעדה לעובד משכורת, אך שולמו בעדה על ידיו או מטעמו בהסכמת ההנהלה ולשם רכישת זכות גימלה, תשלומים לטכניון, ששיעורם חושב על בסיס המשכורת שהיתה מגיעה לעובד, אילולא נעדר ובהתאם לאמור בסעיף 3 (10).

3 החלטת הועד המנהל מיום 29.10.85

14. זכות לקיצבת פרישה:

אלה הזכאים לקיצבת פרישה:-

1. מי שיצא לקיצבה לפי סעיף 15 או 16.
2. מי שפוטר לאחר חמש (5) שנות שירות מסיבת נכות או מחלה, וכן מי שפוטר מסיבה אחרת לאחר עשר (10) שנות שירות כשהוא בגיל 40 או יותר ולא נפסל לשירות בטכניון לפי סעיפים 304, 310, 311, ו-312 של התקנות האקדמי, סעיף 18 של ההסכם הקיבוצי בין ההנהלה ובין ארגון העובדים וסעיף 17 של ההסכם הקיבוצי בין ההנהלה ובין ארגוני המהנדסים וההנדסאים.

15. יציאה לקיצבה לפי רצון העובד:

עובד רשאי לצאת לקיצבה:-

1. לאחר ששירת עשרים וחמש (25) שנים, אם הגיע לגיל חמישים וחמש (55) (אישה לגיל חמישים (50)), כפוף להוראות הסעיפים 28 ו-40 (ב).
2. לאחר ששירת עשר (10) שנים, אם הגיע לגיל שישים (60) (אשה לגיל 55).
3. לאחר ששירת עשר (10) שנים, אם ועדה רפואית קבעה, כי בגלל נכותו אין הוא מסוגל לעבוד בשירות הטכניון.
4. לאחר ששירת שלשים וחמש (35) שנה, אם הגיע לגיל חמישים וחמש (55), כפוף להוראות סעיף 40 (ג).

16. יציאה לקיצבה לפי החלטת ההנהלה:

א. עובד ששירת עשר (10) שנים לפחות, תהיה ההנהלה רשאית להוציאו

לקיצבה בהגיעו לגיל 60 (אשה לגיל 55), בנסיבות ובתנאים הבאים:

1. מטעמי בריאות, באישור הועדה הרפואית.

2. החלטה זו תהא כפופה להוראות סעיף 17 (9).

ב. עובד המשתייך לסגל האקדמי:

חייב לצאת לקיצבה:-

1. פרופסור, פרופסור משנה ומרצה בכיר - בגיל 68 (גברים ונשים).

אולם אם שדותו חיוני לטכניון תהא רשאית ההנהלה במקרים מיוחדים

באישור הוועד המנהל ומתוך הסכם הדדי, להאריך מדי שנה את תקופת

השירות בשנה נוספת.

2. מרצה - בגיל 65 (גברים ונשים), אולם אם שרותו חיוני לטכניון תהא רשאית, ההנהלה במקרים מיוחדים, ובאישור הועד המנהל של הטכניון ומתוך הסכם הדדי, להאריך מדי שנה בשנה את תקופת השירות בשנה נוספת.

ג. עובד הממשיך לסוגי העובדים האחרים:

חייב לצאת לקיצבה בהגיעו לגיל 65 (אשה לגיל 60), אולם אם היה שירותו חיוני לטכניון, תהא רשאית ההנהלה באישור הועד המנהל של הטכניון, ומתוך הסכם הדדי, להאריך מדי שנה בשנה את תקופת השירות בשנה נוספת, אולם לא יותר מאשר עד גיל 70 (אשה עד גיל 65).

17. שיעור הקיצבה:

1. הזכאי לקיצבת פרישה תשולם לו כל ימי חייו קיצבה בסכום השווה ל-2% מהמשכורת הקובעת, כפול שנת עבודתו, לרבות חלקי שנה בלבד:
 - א. שלא תעלה על 70% ממשכורתו זו.
 - ב. שלא תפחת מ-20% ממשכורתו זו.
2. א. על אף האמור בסעיף 17 (1) דלעיל תדון ותחליט ההנהלה על תוספת של 10% בכל מקרה שהקיצבה המגיעה לעובד לפי סעיף 17 (1) אינה מגיעה למינימום של 40% כפוף לתנאים הבאים:
 1. בעל הקיצבה יגיש בקשה מנומקת;
 2. התוספת לא תעלה בשום מקרה על 10%;
 3. סך-הכל של הקיצבה והתוספת לא יעלו על 40% מהשכר הקובע;
- ב. 1. כל מועמד לקיצבת פרישה בגיל פרישת חובה, תינתן לו האפשרות, על פי הצהרה בכתב, לוותר על תשלום הקיצבה על בסיס חוקה זו, ולקבל את הקיצבה בהתאם לשיעורי הגימלה המשתלמים לפי תקנות קרן הפנסיה של קופה מרכזית לתגמולים ופנסיה לפקיד בע"מ.
2. התשלומים לפי סעיף זה יהיו מותנים בהעברת כל הכספים, כולל רווחים והפשרי הצמדה, לזכות הטכניון, שנצטברו ויצטברו בחשבון אי (ניכויים מהמשכורת) של המועמד לקיצבת פרישה בקופת התגמולים של המורים והעובדים בטכניון.
3. נוסף לכספים של חשבון אי בקופת התגמולים, יועבר לטכניון המענק המלא המתקבל מאת המוסד לביטוח לאומי.
4. אם יבוא שינוי בקרנות הגימלאות של ההסתדרות בנוגע לשיעור המענק של המוסד לביטוח לאומי, המוחזר למועמד לקיצבת פרישה, שינוי זה יחול גם על הטכניון.

3. שנות עבודה במוסדות מדעיים או אחרים המוכרים על ידי ההנהלה תובאנה בחשבון לצרכי קביעת גודל הקיצבה בזמן היציאה לקיצבה עד למקסימום של עשר (10) שנות ותק.
4. לגבי פרופסורים ופרופסורי משנה יוכל הוועד המנהל להכיר גם בותק העולה על עשר שנות שירות מחוץ לטכניון.
5. גודל הוותק, לפי האמור בסעיף משנה 3 ו-4, יקבע בכל מקרה לפי החלטה מיוחדת של הוועד המנהל, מיד עם כניסת העובד לשירות הטכניון.

הערות:

1. לצורך קביעת הקיצבה לעובד שיצא לקיצבה לפי סעיף 15, לא יובא בחשבון הותק במקום עבודה אחר, גם אם הותק הוכר על ידי ההנהלה עם כניסתו של העובד לשירות הטכניון.
2. הותק אשר יוכר על ידי ההנהלה עם כניסתו של העובד לשירות הטכניון, לא יובא בחשבון אם העובד יעבור לשירות במוסד אחר, עם העברת זכויותיו שנצטברו תוך שנות העבודה למעשה, וזאת הן בעקבות ההסכם בין המוסדות המדעיים, הן בעקבות הסדר כללי ארצי, והן בהסכם אישי בין הצדדים הנוגעים בדבר.
3. המושג זכויות סוציאליות כטכר לעיל מתייחס לתגמולים (ניכויים מהמשכורת והפרשות) ופיצויים.
4. פרט לאמור בסעיף 18 של החוקה לא יקבל הזכאי לקיצבה לפי חוקה זו פיצויים כלשהם מחוץ לחסכוניותו מקופת התגמולים בחשבון א' (ניכויים מהמשכורת).
6. א. עובד שהוועד המנהל הסכים להכיר בותק בגין שנות עבודתו במוסד הקודם בשעת קבלתו לעבודה, חייב להעביר לקופת הפיצויים והפנסיה של הטכניון את כל הסכומים העומדים לזכותו בקופת-התגמולים ו/או בקרן הפנסיה ו/או את הפיצויים במקום או במקומות העבודה הקודמים.
 ב. במקרה שהסכומים, שיועברו בהתאם לסעיף הקודם, יעלו על הערך האקטוארי של זכויות הותק שאושר על ידי הוועד המנהל, יעמדו סכומי העודף האלה לרשותו של העובד.
 ג. במקרה של הפסקת עבודה בתנאים, שאינם מזכים בפנסיה, הסכום שהועבר לטכניון ממוסד אחר, והוכנס לקופת הפיצויים והפנסיה, יוחזר לעובד או יועבר למוסד החדש אליו הוא עובר, הכל בהתאם לנסיבות.
 ד. עם יציאתו לפנסיה לא יהא הטכניון חייב לשלם לבעל הקיצבה או לשאיריו כני"ל כל סכומים שהם מתוך הסכומים שהועברו לקופת הפיצויים והפנסיה של הטכניון בגין שנות עבודתו במוסד הקודם.
7. לצרכי הישוב הקיצבה לא יובא בחשבון תשלום כלשהו - זמני או קבוע

בעד עבודה כלשהי מעל למשרה מלאה הן בטכניון והן במוסדותיו.
8. עובד שעבד לסירוגין במשרה חלקית או במשרה מלאה, תיקבע תקופת שירותו על בסיס של משרה מלאה מתוך חישוב ממוצע של כל תקופת שירותו לחוד, ושיעור הקיצבה יקבע לפי המשכורת הקובעת האחרונה.
9. עובד שיצא לקיצבה לפי החלטת ההנהלה בהתאם לסעיף 16 א יקבל קיצבה כאילו עבד עד גיל יציאת חובה לקיצבה לפי סעיפים 16 ב, 1, 2 ו-16 (ג).

10. אדם שועדה רפואית קבעה סמוך לפרישתו, כי הוא נכה, בעל דרגת נכות של 50% או יותר, וכן אדם שפוטר מן השירות בגלל נכות בדרגה קטנה מזו, לא תפחת קיצבתו מעשרים אחוז ממשכורתו הקובעת בצירוף שלושה פרזמיל ממנה לכל אחוז מזדרגת נכותו.
11. מי שנתקבל לשירות כשהוא נכה, יראו בדרגת נכותו לענין סעיף זה את ההפרש שבין דרגת נכותו בזמן קבלתו לשירות ובין דרגת נכותו בזמן פרישתו.

18. מענק נוסף לקיצבה:

אדם שפוטר מהשירות לפני שהגיע לגיל 60, והוא זכאי לקיצבת פרישה לפי סעיף 14 (2) - ישולם לו, נוסף על הקיצבה, מענק השווה לחלק העשרים וארבע של משכורתו השנתית כפול מספר שנות שירותו, ובלבד שהמענק לא יעלה על הסכום הקטן משני אלה:
1. משכורתו השנתית;
2. הסכום שיוצא מהיוון קיצבה - שיחושב לפי הנהוג בשירות המדינה - ששיעורה בהפרש שבין הקיצבה שהוא זכאי לה בזמן פיטוריו ובין הקיצבה שהיתה מגיעה לו, אילו שירת בדרגתו האחרונה עד שהיה מגיע לגיל 60.

19. זין זכאי לקיצבת פרישה שחזר לשירות:

א. זכאי לקיצבת פרישה שחזר לשירות:-
1. תשולם לו קיצבתו נוסף למשכורתו בהתחשב עם האמור בסעיף 28;
2. תקופת שירותו הקודם לא תצורף לתקופת שירותו החוזר.
3. אם פרש משירותו החוזר בנסיבות המזכורות אותו בקיצבה בעד השירות החוזר - יהיה זכאי לקבל את שתי הקיצבות, על אף האמור בסעיף 26.
ב. זכאי כאמור רשאי בשעת חזרתו לשירות להצהיר בכתב, כי הוא בוחז בזכויות לפי סעיף קטן (ג) במקום הזכויות האמורות בסעיף קטן (א).
ג. הצהיר כאמור בסעיף קטן (ב):
1. תבוטל זכותו לקיצבה שהוא מקבל, אולם תקופת שירותו הקודם תצורף לתקופת שירותו החוזר.

2. אם פרש משירותו החוזר מסיבות המזכות אותו בקיצבה - תחושב משכורתו הקובעת לפי דרגתו בזמן פרישתו הראשונה או האחרונה, הכל לפי הדרגה הגבוהה ביותר.

20⁴. קיצבה לשאייריו של עובד נפטר:

עובד שנפטר בזמן שירותו והוא השלים לפחות שלש שנות שירות נשאות זכות לגימלה, וכן עובד קבוע אחר שנפל במלחמה או כתוצאה מפעולת אויב ישראל בעת היותו בשירות צבאי - תשולם לשאייריו, כל תקופת הזמן המפורשת בסעיף זה, קיצבה באחוזים ממשכורתו הקובעת והם:

1. לאלמנתו כל עוד לא נישאה - ארבעים אחוז.
2. ליתומים כל עוד אינם עומדים ברשות עצמם ויש אלמנה הזכאית לקיצבה - עשרה אחוזים לכל יתום בתוספת חמישה אחוזים לכלל היתומים, אף אם אין יותר מיתום אחד.
3. ליתומים כל עוד אינם עומדים ברשות עצמם ואין אלמנה הזכאית לקיצבה - חמישה עשר אחוזים לכל יתום בתוספת חמישה עשר אחוזים לכלל היתומים אף אם אין יותר מיתום אחד.
4. לתלויים, כל עוד אינם עומדים ברשות עצמם - עשרה אחוזים לכל אחד; ובאין אחדי הנפטר לא אלמנה ולא יתומים הזכאים לקיצבה - חמישה עשר אחוזים לכל אחד.

21⁵. מענק לרגל פטירתו של עובד:

א. עובד שנפטר בזמן שירותו, לאחר שהשלים פחות משלש שנות שרות הנושאות זכות לגימלה, ישולם לרגל פטירתו מענק לשאייריו בשיעור שיקבע על ידי ההנהלה ויהיה לא פחות משלושה (3) חודשי משכורת ולא יותר משנים-עשר (12) חודשי משכורת, לפי המשכורת האחרונה.

ב. המענק ישולם לאלמנתו וליתומיו של הנפטר, ובאין אחריו לא אלמנה ולא יתומים-לשאייריו האחרים.

ג. ההנהלה תקבע את הכללים לחלוקת המענק בין השאירים ושיעורי הסכומים שינוכו ממשכורתו של עובד על חשבון המענק שיגיע לרגל פטירתו.

4 החלטת הוועד המנהל מיום 10.7.68

5 החלטת הוועד המנהל מיום 17.11.87

22. קיצבה לשאיריו של זכאי לקיצבת פרישה:

זכאי לקיצבת פרישה שנפטר - תשולם לשאיריו כל תקופת הזמן המפורשת בסעיף זה, קיצבה באחוזים מהקיצבה שהיתה מגיעה לזכאי אילו לא נפטר והם:

1. לאלמנה שהיתה אשתו לפחות שלוש שנים שקדמו לפטירתו או שילדה לו ילד - שישים אחוז - כל עוד לא נישאה.
- הערה: אם עובד יבחר בתשלום קיצבה לפי סעיף 17 (2) ב (תשלום קיצבה לפי תקנות קרן פנסיה של קופה מרכזית לתגמולים ופנסיה לפקיד בע"מ) - הקיצבה לאלמנת בעל הקיצבה תשולם לפי התקנות של הקרן הנ"ל.
2. ליתומים כל עוד אינם עומדים ברשות עצמם ויש אלמנה זכאית לקיצבה - חמישה עשר אחוזים לכל יתום.
3. ליתומים כל עוד אינם עומדים ברשות עצמם ואין אלמנה הזכאית לקיצבה - חמישה עשר אחוזים לכל יתום בתוספת עשרים וחמישה אחוזים לכלל היתומים אף אם אין יותר מיתום אחד.
4. לתלויים, כל עוד אינם עומדים ברשות עצמם ובאין אחרי הנפטר לא אלמנה ולא יתום הזכאים לקיצבה - עשרים אחוז לכל אחד.

23. מבוטל (החלטת הועד המנהל מיום 13.12.72)

24. קיצבת שאיר ששיעורה נקבע על ידי ההנהלה:

- א. היה סך-כל הקיצבאות המגיעות לשאיריו של נפטר עולה על השיעור הקיצוני, או שהשאירים או שהיתומים אינם סמוכים על שולחן אחד - תשולם לשאיריו במקום הקיצבאות בשיעורים שנקבעו בסעיף 20, 22, קיצבאות בשיעורים שתקבע ההנהלה, בהתחשב עם מצבם של השאירים ועם כל הסכם שביניהם; ובלבד שסך-כל הקיצבאות לא יעלה על השיעור הקיצוני או סך-כל הקיצבאות שהיו מגיעות לשאיריו אלמלא הוראות סעיף זה, הכל לפי הסכום הקטן יותר.
- ב. השיעור הקיצוני לגבי שאיריו של עובד הוא שבעים אחוז ממשכורתו הקובעת של העובד ולגבי שאיריו של זכאי לקיצבת פרישה - שבעים וחמש אחוז מקיצבתו.

25. מענק לאלמנה שנישאה:

אלמנה שהיא זכאית ונישאה - ישולם לה מענק כקיצבה שהיתה זכאית לה לאחרונה לפני הנישואין כפול שמונה-עשרה.

26. מניעת גימלאות כפל:

¹. בטל.

². הזכאי לקיצבה לפי תקנות אלו ולקיצבה בגלל פגיעה בעבודה לפי חוק ביטוח הלאומי, תשי"ד-1953, יקבל קיצבתו מהטכניון במידה שלא תעלה על ההפרש בין הקיצבה מאת המוסד לביטוח לאומי ובין 100% של המשכורת הקובעת. לגבי שאירי עובד שנפטר תחול ההגבלה לפי סעיף זה על סך-הכל הקיצבאות שהם מקבלים לפי תקנות אלו.

27. מבוטל (החלטת הוועד המנהל מיום 31.12.69).

³28. קיצבה ומשכורת:

זכאי לקיצבת פרישה שטרם הגיע לגיל 60, המקבל משכורת מהטכניון או מקופה אחרת שנקבעה ע"י הממשלה כקופה ציבורית לענין סעיף זה (להלן - המשכורת הקיימת), ושמשכורתו הקיימת פחותה מהמשכורת הקובעת שלפיה יש לחשב את קיצבתו - תשולם לו קיצבה בהפרש שבין משכורתו הקיימת לבין המשכורת הקובעת, ובלבד שלא תעלה על הקיצבה שהיתה מגיעה לו אילו לא הודאות סעיף זה; עלתה המשכורת הקיימת על המשכורת הקובעת לא תשולם לו כל קיצבה;

29. קיצבה לאלמנה שטרם הגיעה לגיל 45:

על אף האמור בסעיפים הקודמים אלמנה שאין לה ילד, והיא עומדת ברשות עצמה מבחינה כלכלית לא תשולם לה קיצבת שאיר, כל עוד לא הגיעה לגיל ארבעים וחמש (45).

30. מענק לאלמנה במקום קיצבה:

א. אלמנה של נפטר שאיננה מקבלת קיצבת שאיר בגלל האמור בסעיף 29 או בפסקה 1 לסעיף 22 לגבי תקופת הנישואין, ישולם לה מענק כקיצבה שהיתה זכאית לה, אלמלא האמור בסעיפים אלה כפרל שנים-עשר; אולם

6 החלטת הוועד המנהל מיום 7.11.93

7 החלטת הוועד המנהל מיום 14.5.74

8 החלטת הוועד המנהל מיום 7.11.93

אלמנה שסעיף 29 חל עליה ושהגיעה במות הנפטר לגיל 43, יהיה המענק בשיעור המכפלה של מחצית הקיצבה האמורה במספר החודשים שנתרו עד שתגיע לגיל 45.

31. דין אשה הזכאית למזונות:

- א. אדם שנתגרש מאשתו ואגב כך נתחייב בתשלום מזונותיה, על פי פסק דין או על פי הסכם בכתב, וואים את האישה, בענין הזכויות הקשורות במותו לפי תקנות אלו, כאילו לא נתגרשה ממנו, ובלבד שאם תגיע לה קיצבה, היא לא תעלה על סך המזונות שהאדם היה חייב בהם ערב פטירתו.
- ב לענין סעיף קטן א יחולו כללים אלה:-
1. היה להנהלה יסוד להניח, כי החיוב במזונות או השינוי בשיעורם נקבעו למראית עין - על תובעת הגימלה לפי סעיף זה הראיה, כי החיוב או השינוי הוא כן;
 2. חל שינוי ניכר במשכורת הקובעת מאז נקבעה זכות הגרושה לקיצבה, רשאית ההנהלה לשנות את קיצבתה, לפי חישובים ונימוקים שבית משפט היה רשאי לעשות זאת לגבי מזונותיה, אילולא פטירתו של החייב.
- ג. אדם שנפרד מאשתו פרידה של קבע, דינה לענין תקנות אלו כדין גרושה, אף אם לא השאיר אחריו אישה אחרת.

32. גימלה ופיצויי פרישה:

- א. עובד או שאיריו הזכאים בגלל פרישת העובד לגימלה לפי תקנות אלו, פרט למענק לפי סעיף 21, לא יהיו זכאים בגלל אותה עילה לפיצויי פיטורים המשתלמים לעובד או לשאיריו.
- ב. מבוטל (החלטת הוועד המנהל מיום 16.1.74)
- ג. מי שאינו זכאי לקיצבה לפי תקנות אלו, בגלל בחירתו לפי סעיף 26 או ומגיעים לו פיצויי פיטורים, לא תבוא בחשבון שיעור הפיצויים כל תקופת השירות שלאחר חמש שנות שירותו הראשונות.
- ד. הוראות סעיף קטן (א) תחולנה, אף אם ויתר הזכאי על גימלתו, או אף אם הגימלה אינה משתלמת לו עקב הוראות שבסיפה לסעיף 14, 2, או בסעיפים, 28, 29, 40, ב, 43, 45, 46, 49 ו-50.
- ה. אלה מהעובדים או שאיריהם אשר לפי ההסכם בין הטכניון ובין אגודת קופת תגמולים של המורים והעובדים בחרו בגימלה, אינם זכאים בוטף לכך לפיצויי פיטורים.
- עובדים אחרים או שאיריהם הזכאים לגימלה לא יקבלו בוטף לכך פיצויי פיטורים.

1. על אף האמור בפיסקאות א-ה עובד שפרש מעבודתו בטכניון לאחר שהגיע לגיל 60, ושתקופת שירותו בטכניון היתה בפועל 35 שנים לפחות ושהוא זכאי לקיצבת פרישה בשיעור המירבי או היה זכאי לה ללא נסתיים שירותו בפטירתו, עובד כזה או שאירי יהיו זכאים לקבל פיצויי פיטורים בשיעור הקבוע בחוק עבור התקופה שהעובד עבד בפועל בטכניון מעבר לתקופה שבגינה היה זכאי לקיצבת הפרישה המירבית או מעבר ל-35 שנה של שירות בפועל לפי הארוכה מביניהן.
2. שנות עבודה, שהוכרו לצורך חישוב קיצבת הפרישה על פי הסכמים לשמירת רציפות זכויות פנסיה שנחתמו על ידי הטכניון, יחשבו כשנות עבודה בפועל בטכניון לצורך חישוב הפיצויים שבפיסקה 1.
3. על אף האמור בפיסקה 2, לא ישולמו פיצויי פיטורים לעובד או לשאירי כאמור עבור אותו חלק של תקופה שעבד העובד אצל מעביד קודם שלגביו מופחת שיעור הקיצבה לפי חוק או הסכם משיעור הקיצבה שהיתה מגיעה לעובד אילמלא ההגבלה בשיעור המירבי של קיצבת הפרישה.

1033. מענק לפי סעיף 21 במקום גימלה:

- א. עובד שנפטר, לאחר שהשלים שלש שנות שרות הנושאות זכות לגימלה, רשאים שאירי לבחור במענק לפי סעיף 21 במקום כל הגימלאות המגיעות להם לפי תקנות אלו, כאילו שירת פחות משלש שנים; ואם מגיעים להם פיצויי פיטורים, לא תובא בחשבון שיעור הפיצויים כל תקופת שירות של העובד שלאחר שלש שנות שירותו הראשונות.
- ב. זכות זו ניתנת בתנאי, שכל השאירים מצטרפים לבקשה, ואף אחד מהם אינו קטין.

1134. דין העובדת כדין העובד:

- אלמן, שהיה בעלה של נפטרת לפחות שלוש שנים לפני מותה, או אם ילדה לו ילד, יהיה זכאי לקבל כל קיצבה, אשר האלמנה (אישה) היתה זכאית לקבלה לפי החוקה. וזה אפילו הוא עומד ברשות עצמו.

9 החלטת הוועד המנהל מיום 8.1.85

10 החלטת הוועד המנהל מיום 17.11.87

11 החלטת הוועד המנהל מיום 24.12.80

פרק שני: תביעות והשלומים

35. תביעות:

- א. התובע גימלה לפי סעיף 15 (יציאה לקיצבה לפי רצון העובד) יגיש את תביעתו להנהלה.
- ב. ההנהלה תחליט על סמך התביעה אם תינתן הגימלה ובאילו מידה תינתן. היא תודיע את החלטתה לתובע תוך ציון נימוקיה וכותנו של התובע לפי סעיף 36, בדואר רשום או על ידי שליח.

36. א. תובע הרואה את עצמו נפגע על ידי החלטה של ההנהלה, רשאי לערער עליה לפני ועדת ערעור (להלן-הועדה) תוך ששים (60) יום מיום שבו הגיעה אליו החלטת ההנהלה, אולם רשאית הועדה להאריך לו את תקופת הערעור הארכה שלא תעלה על ששים (60) יום.
- ב. הערעור יוגש לוועדה בשני העתקים. הועדה תשלח העתק אחד להנהלה.
- ג. הועדה רשאית לאשר את החלטת ההנהלה או לשנותה או להחליט החלטה אחרת במקומה.
- ד. תובע שהגיש ערעור לוועדה רשאי להתיצב לפניו, הוא או נציגות העובדים כבא-כוחו, או בא-כוח אחר שלו, ולטעון את טענותיו.
- ה. ועדת ערעור תתן נימוקים להחלטתה.
- ו. יושב ראש ועדת הערעור ישלח העתק החלטת הועדה לתובע ולהנהלה בדואר רשום או על-ידי שליח.

37. לאחר החלטת ועדת הערעורים יהא כל צד רשאי, תוך חודשיים מהיום בו נמסרה ההחלטה לצדדים לפנות לבית המשפט במידה שהחוק ירשה זאת.

38. החלטות חדשות:

- ההנהלה רשאית להחליט החלטה חדשה בכל ענין, בין ביוזמתה ובין לפי בקשת אדם הזכאי לגימלה אף אם כבר הוחלט בה סופית לפי הסעיפים 36

או 37, אם נוכחה על סמך ראיות חדשות, שלא היו לפניו מקודם, כי אותה החלטה בטעות יסודה. דין ההחלטה החדשה יהיה לכל דבר לרבות זכות ערעור, כדין כל החלטה אחרת, אולם לא תבוצע אלא בתום התקופה להגשת הערעור עליה לפי סעיף 36, ואם הוגש ערעור - עד שהועדה תורה לבצעה בין בהחלטתה הסופית ובין בהחלטת-ביניים.

39. גימלאות מתקציב הסכניון:
הגימלאות תשולמנה מתקציב הסכניון.

40. מאימתי משלמים קיצבה:

- א. קיצבה תשולם בראש כל חודש, החל מהחודש השני אחרי היום שבו נוצרה העילה לקיצבה, והיא תהא קודמת לתשלום המשכורת של העובדים.
- ב. עובד שיצא לקיצבה לפי סעיף 15 (1) לפני שהגיע לגיל 60 - תשולם לו קיצבת פרישה, על-אף האמור בסעיף קטן (א) מהחודש המתחיל אחרי היום שבו יגיע לגיל 60, אולם הוא יהיה רשאי לקבל קיצבה לפני הגיעו לגיל 60 בנסיבות מיוחדות:
 1. אם קבעה הועדה הרפואית, כי אין הוא מסוגל להשתכר כדי מחיתו מחוץ לשירות, תשולם הקיצבה מהחודש המתחיל אחרי היום שבו נוצרה העילה לקיצבה.
 2. לפי דרישת העובד, אם ההנהלה תשוכנע, כי אמנם הוא אינו מסוגל להמשיך במילוי תפקידו.
 3. אם אי-כושרו להשתכר כאמור בפיסקאות 1 ו-2 התחיל לאחר מכן, מהחודש המתחיל אחרי יום תחולת אי-כושרו האמור.
- ג. עובד שיצא לקיצבה לפי רצונו בגיל 55 לאחר 35 שנות שירות בסכניון תשולם לו קיצבת פרישה מהחודש המתחיל אחרי היום שבו יגיע לגיל 55.

41. תשלום בעד תקופה שלפני הגשת בקשה:
ההנהלה רשאית להעניק זכות לקיצבה עד לתקופה שאינה עולה על 4 חודשים לפני הגשת התביעה.

42. תשלום גימלה שלא לידי הזכאי:

- א. גימלה תשולם לאדם שלו היא מגיעה, אולם גימלה המגיעה לאדם נתון לאפוטרופסות - תשולם לאפוטרופסו.
- ב. נוכחת ההנהלה, כי מתן גימלה לידיו של הזכאי אינה לטובת הזכאי, או לטובת בני משפחתו שהוא חייב במזונותיהם, או כי מתן הגימלה

לאפוטרופוס אינה לטובת הזכאי הרי, אם קיימים הורים, ילדים, אחים או אחיות, רשאית תהיה ההנהלה, לאחר מתן הודעה מוקדמת של 15 יום, לקרובי המשפחה לזכאי ולאפוטרופוסו, אם הוא קיים, לעכב תחת ידה את הגימלה, עד שינתן צו של בית המשפט, בין לפי יזמה של הטכניון ובין לפי כל יזמה אחרת.

ג. למרות האמור בסעיף (ב) הקודם, אם שוכנעה ההנהלה, כי תשלום הגימלה לאפוטרופוס אינה לטובת הזכאי ואין לאותו זכאי כל בני משפחה כנייל בארץ תפנה ההנהלה לבית המשפט לשם קבלת צו מתאים.

43. התישנות זכות התביעה:

הזכות להגיש תביעה לגימלה המגיעה לשאיר מתיישנת בתום שנתיים מיום שנוצרה עילתה, אולם ההנהלה רשאית להאריך תקופה זו אם האיחור בהגשת הבקשה חל עקב סיבות שלתובע לא היתה שליטה עליהן.

44. מעשה מירמה:

ניסה אדם להשיג גימלה במרמה ייבחן הדבר על ידי ועדה פריטטית המורכבת מבאי כוח ההנהלה והעובדים. אם הועדה הפריטטית תמצא, שאמנם האדם עשה ניסיון להשיג גימלה במרמה, תופחת הגימלה שהוא זכאי לה ב-25%.

45. שאיר שגרם למות המזכה:

שאיר שגרם במתכוון ושלא כדין למותו של עובד או של זכאי לקיצבה או שהיה שותף לעבירה כזאת - לא תשולם לו הקיצבה שהוא זכאי לה בגלל מותו של אדם זה.

46. קיצבה לאדם במאסר:

נמצא אדם במאסר על פי פסק דין של בית משפט מוסמך בעקבות תביעה מטעם הטכניון שדן אותו למאסר של שלושה חודשים או יותר, לא תשולם לו כל קיצבה בעד הזמן שהוא במאסר.

47. העברת זכות לגימלה:

זכות לגימלה אינה ניתנת להעברה, לערבות, לשעבוד או לעיקול בכל דרך שהיא, אלא לשם תשלום מזונות המגיעים מהזכאי לפי פסק דין של בית משפט או של בית דין מוסמך.

48. הגבלה על קיזוז:

הטכניון אינו רשאי לקזז גימלאות עם חוב המגיע מזכאי לגימלה, חוץ מחובות אלה:-

1. מפרעות שקיבל הזכאי מהטכניון על חשבון גימלאות.
2. מילוח שקיבל הזכאי מהטכניון או מקרנת מילוח של הטכניון או שהטכניון ערב להן.
3. סכומים ששולמו לזכאי על ידי הטכניון בטעות ולמעלה מן המגיע על חשבון משכורתו או גימלאותיו או סכומים כלשהם.
4. סכומים שהזכאי קיבל מצד שלישי על חשבון פיצויים כאמור בסעיף 49.

49. תביעות נגד צד שלישי:

- היה המקרה, שהיקנה לזכאי לגימלה זכות לתשלומי גימלה לפני התאריכים בהם הוא זכאי לתשלומים אלה מחמת גילו או מאיזו סיבה אחרת בהתאם לתקנת אלו, משמש עילה לחייב צד שלישי כל שהוא בתשלום פיצויים לאותו זכאי לפי פקודת הניקן האזרחיים 1944 או לפי חלק ב' לחוק הביטוח הלאומי תשי"ד-1953, יהא זכאי זה רשאי לברור באחת מן הברירות הבאות:
1. לתבע פיצויים אלה מאותו צד שלישי ולהחזירם לעצמו, ובמקרה זה ייחשב כמוותר על זכות כל שהיא לאיזה תשלום גימלה שהוא לפי תקנת אלו.
 2. להעביר את כל זכויותיו לתביעות פיצויים כני"ל לטכניון, לתת יפוי-כוח לכל עו"ד שהטכניון יקבע ולהושיט לטכניון כל עזרה בהנהלת התביעה, ובמקרה זה יקבל הזכאי מאת הטכניון לפי תקנת אלו, והטכניון יהא רשאי לנהל בשם הזכאי כל תביעה או תביעות פיצויים שימצא לנכון ולקבל כל סכום שהוא יקבל מאת כל צד שלישי כני"ל.
 3. לבוא לידי הסכם מראש עם הטכניון על הנהלת המשפט במשותף ועל חלוקת כל סכום שיתקבל לפי שיוסכם מראש.

50. דין נכה הנוהג שלא כראוי:

- ההנהלה רשאית להפחית, להתלת או לשלול קיצבה ששיעורה נקבע לפי דרגת נכותו של הזכאי לה, אם אותו זכאי:
1. גרם לנכותו על ידי התנהגות רעה חמורה מצידו.
 2. הפר ללא סיבה מספקת הוראה של הועדה הרפואית או של רופא שהוסמך לכך על ידיה ושהיתה מכוונת להחיש את החלמתו או להפחית את דרגת נכותו.

3. נהג בדרך שמן המפורסמות היא שעלולה להעלות את דרגת נכותו או למנוע בעד החלמתו.
4. נמנע ללא סיבה מספקת מהתייצב לבדיקות של הועדה הרפואית שהוא חייב בהן לפי חוקה זו.
5. במקרה של חילוקי דעות בנוגע ל"סיבה המספקת" יובא העינין להכרעה בפני ועדה רפואית בדרג יותר גבוה.

51. תשלום גימלה לפרנסת בני משפחה:

במקום שנשללה גימלה מאדם או שהופסק לו תשלומה בהחלטת ההנהלה, רשאית ההנהלה לשלם כולה או מקצתה, למי שאותו אדם חייב בפרנסתם.

52. הוראה לצורך קביעת זכות לגימלה של בני משפחה:

מקום שאין משלמים קיצבה לשאיר בתוקף ההוראות שבסעיפים 25, 26, 28, 29, 33, 34, 41, 43, 45, 46 ו-49, ולא מטעם אחר, רואים אותו שאיר לצורך קביעת זכותם לגימלה של בני משפחה אחרים ושיעורה, כאילו היה זכאי לקיצבה.

פרק רביעי: שונות

53. בדיקות רפואיות של נכים:

א. אדם שדרגת נכותו קובעת את שיעור קיצבתו רשאית ההנהלה אחרי שעברו שישה חודשים לפחות מהבדיקה הקודמת, להורות לו שייבדק שנית על ידי הועדה הרפואית לשם קביעת דרגת נכותו מחדש.

ב. אדם כאמור, רשאי לדרוש שייבדק על ידי הועדה הרפואית לשם קביעת נכותו שנית, אם עברו לפחות ששה חודשים מיום שנקבעה דרגת נכותו לאחרונה.

54. הגדלת תקופת השירות בתנאים מסויימים:

עובד המועסק בתנאי עבודה שנקבעו על ידי הטכניון בתנאים מיוחדים לענין סעיף זה, וכן עובד שבא לשירות הטכניון לאחר שהגיע לגיל 40, רשאי הועד המנהל של הטכניון להחליט, כי לצורך קביעת זכויותיו של אותו עובד לפי חוקה זו כולן או מקצתן, תחושב תקופת שירותו, כולה או מקצתה, כתקופה גדולה משהיתה למעשה ובשיעור שנקבע על ידי הועד המנהל של הטכניון.

55. עובד שנתקבל בהסתהייגות:

עובד אשר הועדה הרפואית קבעה בשעת קבלתו לשירות, כי מצב בריאותו לקוי ובגלל זה הותנה, כי שירותו לא ישא זכות לגימלאות, תחול חוקה זו עליו ועל שאיריו על אף המותנה, אם הגיע לגיל 60 אחרי עשר שנות שירות או אם הגיע לגיל 55 אחרי 25 שנות שירות.

56. דין החלטה של ההנהלה:

א. כל כלל, תנאי או הוראה כללית, אשר ייקבעו על ידי ההנהלה לצורך חוקה זו ייקבעו אחרי משא-ומתן עם נציגות העובדים.
ב. נתגלעו חילוקי דיעות בין ההנהלה ובין נציגות העובדים בענין שסעיף קטן (א). חל עליו, רשאית נציגות העובדים להביא את השאלה שבמחלוקת בפני ועדת הערעור כמוגדר בסעיף 7.

57. עונשים:

עובד הטכניון, אשר על ידי מתן פרטים לא נכונים או העלמת פרטים כלשהם גרם למתן גימלה או קיצבה או להגדלתו, בין לעצמו ובין לאחרים יהא חייב לשלם לטכניון כל סכום שהוצא על ידי הטכניון שלא כדן כתוצאה מכך, כולל הוצאות שנגרמו לטכניון.

58. אי תחולה:

הוראות חוקה זו לא תחולנה:-

1. על עובד טכניון המועסק על פי הסכם מיוחד, אם נקבע כך באותו הסכם ובמיחה שנקבע.
2. על עובדים המועסקים בהוראה בתור "מורים נספחים", זאת אומרת על פי כתבי מינוי המתחדשים מדי שנה בשנה.
3. על חברי הסגל האקדמי והעובדים האחרים, אשר לפי התקנון האקדמי וההסכם הקיבוצי עם ארגון המורים וארגון העובדים אינם נחשבים לעובדים קבועים של הטכניון.

1259. ביצוע ותקנות:

ההנהלה ממונה על ביצוע חוקה זו, והיא תהא רשאית להתקין תקנות בכל ענין לביצוע ובענינים אלה: —

- (1) שיטת ההיוון של קיצבאות כשזה דרוש לענין סעיף 18.
- (2) התנאים שבהם יהיה מותר היוונה של כל קיצבה אחרת ושיטת היוונה לרבות היוון קיצבה שאינה משתלמת עדיין למי שזכאי לה בתוקף האמור סעיף 40 ב; ובלבד שלא יורשה היוון של יותר מעשרים וחמישה אחוזים מקיצבאות אלה.
- (3) דינים וחשבונות, הצהרות ותעודות שתובע גימלה או מקבלה חייב להגיש לשם מניעת תשלומי יתר ותשלומי כפל.
- (4) סדרי הגשת תביעות לגילאות.

60 תחילת תוקף:

חוקה זו תיכנס לתוקפה עם תחילתה, אולם היא מחייבת את שני הצדדים לגבי כל המורים והעובדים של הטכניון, שהגיעו לגיל הפרישה עד יום החתימה וכן את שאיריהם, אשר קיבלו ויקבלו קיצבה עד יום החתימה.

ולראיה באו על החתום:

בשם: הנהלת הטכניון - מכון טכנולוגי לישראל

(-) א. גולדברג - נשיא

(-) א. שלון

(-) י. עמי

(-) י. נסיהו

(-) י. מכירה

(-) א. סכנין

(-) ד"ר י. פריש

(-) א. קוטין

(-) י. קלימן

(-) צ. קריתי

(-) מ. רוטורף

בשם: הנהלת בית-הספר המקצועי התיכוני

(-) ד"ר ג. אהרונז

(-) י. גלקין

בשם: ועד ארגון מורי ומדריכי בית-הספר

המקצועי התיכוני

(-) י. וכטל

(-) ס. נחמטביץ

(-) צ. בן-דב

(-) מ. ורדי

(-) ג. גל

(-) י. גולדין

(-) מ. יעקבי

(-) מ. חקלאי

בשם: מוסד הטכניון למחקר ופיתוח בע"מ

(-) פרופ"מ י. קרני

בשם: ועד ארגון המורים בטכניון

(-) פרופ"מ מ. לינדמן

(-) ג. פרידמן, אינג'

בשם: ועד ארגון עובדי הטכניון

(-) ש. אורבך

(-) י. גולדלוסט

חיפה, ב' כסלו תשכ"ו
26.11.1965