



מידע כללי ליולדות ואימהות

עובדת יקרה שלום,

להלן מידע כללי בנושא זכויותיך בתקופת חופשת הלידה, החל"ת (חופשה ללא תשלום) והשיבה לעבודה לאחר מכן.

חופשת הלידה

- אנא עדכני את היחידה בה את מועסקת על הלידה.
- חופשת הלידה תיארך 26 שבועות, מתוכה 14 בתשלום על ידי ביטוח לאומי ו-12 שבועות נוספים שאינם בתשלום (חל"ת). החוק מאפשר לך קיצור תקופה זו עד ויתור מלא עליה ובלבד שאורך חופשת הלידה לא יפחת מ-14 שבועות.
- בלידת תאומים או יותר, תוארך חופשת הלידה בשלושה שבועות בעד כל ילד נוסף. כלומר, עבור תאומים תהיי זכאית לחופשת לידה של 17 שבועות (במקום 14 שבועות), עבור שלישייה תהיי זכאית לחופשת לידה של 20 שבועות.
- כל עובדת שילדה זכאית למתנת לידה, המתנה תשלח אלייך באמצעות הדואר לביתך.
- על פי ההסכם הקיבוצי, עובדת קבועה החוזרת לעבודה לאחר חופשת לידה או חל"ת לאחר לידה, זכאית לחזור לתפקיד אותו מלאה לפני יציאתה לחופשה.

דמי לידה

- דמי לידה משולמים לאישה עובדת אשר יצאה לחופשת לידה. דמי הלידה נועדו לפצות את היולדת על אובדן שכרה או הכנסתה בפרק הזמן שאין היא עובדת לרגל ההיריון והלידה.
- אב זכאי להחליף את בת זוגו בחלק מחופשת הלידה ולקבל דמי לידה בהתאם.
- לאחר הלידה יש להעביר טופס תביעה לדמי לידה לאגף משאבי אנוש (מצ"ב בערכה) בסמוך ליום הפסקת העבודה ובכל מקרה לא יאוחר מ-12 חודשים מיום הזכאות הראשון לדמי הלידה.

חל"ת

- במידה ותהיי מעוניינת לצאת לחופשה ללא תשלום, לאחר חופשת הלידה בתשלום, יש להודיע על כך לאגף משאבי אנוש ארבעה שבועות לפני תום חופשת הלידה.
- עובדת קבועה בטכניון המועסקת לפחות שנה, רשאית להמשיך את חופשת הלידה בחופשה ללא תשלום עד תום השנה לאחר הלידה. עובדת בניסיון לקביעות/זמנית זכאית לחופשה שהיקפה כרבע מהזמן שבו עבדה עד ליום הלידה.
- תקופת החל"ת אינה נלקחת בחשבון בתקופת עבודה לצורך חישוב מקצועי ופז"ם לדרגות.

לאחר הלידה

- על פי ההסכם הקיבוצי, עובדת במשרה מלאה שילדה, זכאית בשנה הראשונה מיום הלידה להיעדר מהעבודה שעה ביום או לחלק את ההיעדרות האמורה לשניים (שעתיים וחצי פעמיים בשבוע).
- עובדת במשרה מלאה שהינה אם לילד אחד שגילו צעיר מ-12 שנים או שהינה אם לשני ילדים לפחות שגילם צעיר מ-15 שנים ואשר ילדיה נמצאים בביתה, רשאית לעבוד בימים א'-ה' 7.45 שעות ביום או לסיים את עבודתה ביום ה' בשעה 14:15. זכות זו מוקנית גם לאלמן.

בברכת לידה קלה,

מדור פרט ופיתוח עובדים