

23 ינואר, 2018

אל: חברי הסגל האקדמי והמיינהלי  
מאת: סמנכ"ל משאבי אנוש

**הנדון: ביטוח חיים ריזיקו**

חברי הסגל האקדמי והמיינהלי בטכניון מבוטחים במסגרת ביטוח חיים ריזיקו קבוצתי, עפ"י ההסכמים. להלן עיקרי הביטוח (\*):

1. **חברת הביטוח:** "הראל".

2. **המבוטחים**

א. כמבוטח לפי הסכם זה יחשב עובד הטכניון קבוע או בנסיון לקביעות או עובד בחוזה מיוחד, עובד הטכניון שפרש לגמלאות ומועסק על פי חוזה מיוחד, עובדת הנמצאת בחופשת לידה (לפני ואחרי לידה), עובד הנמצא בהשתלמות ו/או בחופשת שבתון, עובד המושאל על ידי הטכניון למוסד אחר, עובד הנמצא בחופשה ללא תשלום (במידה ושילם לטכניון את דמי הביטוח המלאים).

למרות האמור לעיל, לא יחשבו המורים הנלווים, המורים הקלינאים, אסיסטנטים עוזרים, אורחים, סטודנטים וכל העובדים המקבלים שכר לפי שעות עבודה בפועל, כמבוטחים לפי הסכם זה.

ב. עובד אשר טרם הגיעו לגיל 65 נכלל בביטוח חיים ריזיקו של הטכניון ימשיך להיות מבוטח גם לאחר גיל זה.

ג. הביטוח יפוג אם חדל המבוטח להמנות על עובדי הטכניון, פרש לגמלאות או מלאו לו 75 שנים, לפי המוקדם. הביטוח אינו כולל חיסכון ולכן אין החזר למבוטח עם סיום תקופת הביטוח.

3. **תוכן כיסוי הסיכונים**

**ביטוח חיים** – במקרה מוות של המבוטח (כולל מוות בשרות מילואים). הביטוח ישולם בהתאם למצויין בכתב הנהנה.  
**ביטוח מוות מתאונה** – העובדים מבוטחים בכפל סכום הביטוח במקרה של מוות בתאונה.  
**נכות ממחלה** – כיסוי זה חל בגין נכות ממחלה שנתהוותה לפני שמלאו למבוטח 70 שנה.  
סכום הביטוח (יקבע בהתאם לאחוז הנכות) ישולם למי שנאלץ לפרוש לגמלאות בשל נכות קבועה בשיעור 40% לפחות. נכות שנקבעה לאחר שמלאו למבוטח 65 שנה, תכוסה רק במקרים של נכות מוחלטת ומלאה, דהיינו רק במקרה של אובדן מוחלט של איברים השולל מהמבוטח לצמיתות את האפשרות לעסוק באיזו תעסוקה במסגרת הטכניון.

לצורך הגשת התביעה על העובד להמציא לטכניון את המסמכים המעידים על מצבו הבריאותי. עפ"י תנאי הפוליסה לא ניתן להגיש תביעה בגין נכות לאחר שחלפו 6 חודשים מיום הפרישה לגמלאות.

**נכות מתאונה** – הביטוח ישולם למבוטח שנגרמה לו נכות לצמיתות עקב תאונה, שאירעה לפני שמלאו למבוטח 70 שנה.

4. **סכום הביטוח**

א. סכום הביטוח - 155,752.58 ₪ נכון לחודש 12/2017. הסכום מתעדכן אחת לרבעון בהתאם לעלית המדד.  
ב. הפרמיה משולמת על-ידי הטכניון והעובד בחלקים שווים. חלק העובד מנוכה באמצעות מחלקת שכר ומבוצעת זקיפת מס על חלק המעביד.

בברכה,



אריאל חזן

(\* הערה:

חוזר זה נועד להסברה וכולל את תמצית הכיסויים שבפוליסה. בכל מקרה תקפים תנאי פוליסת הביטוח בלבד.